

Nota van Inlichtingen Talentenfonds 2026-2027 | 260016REG

d.d. 21-05-2026

Ref. Nr.	Onderwerp	Onderneming	Vraag	Antwoord
1	Certificeringen	@the Academy B.V.	In paragraaf 3.1 geeft u aan het belangrijk te vinden om een brede concurrentie te stimuleren door alle gekwalificeerde opleiders toegang te bieden. Tegelijkertijd beperkt u dit in artikel 4.5 minimumeisen met de vraag specifieke certificeringen die door brancheorganisaties van de specifieke sectoren zijn erkend. Wij zijn een opleidingsorganisatie met 30 jaar ervaring en houder van het NRTO keurmerk. Dit keurmerk wordt door de landelijke, provinciale en lokale overheden gezien als kwaliteit toonaangevend en een voorwaarde om aan aanbestedingen mee te doen. Bent u bereid aan de minimum eisen voor opleiders als certificering het NRTO Keurmerk toe te voegen als een relevante certificering/accreditatie?	De opdrachtgever onderschrijft het belang van brede concurrentie en het betrekken van gekwalificeerde opleiders, zoals ook benoemd in paragraaf 3.1. De in paragraaf 4.5 opgenomen minimumeisen en bijbehorende certificeringen zijn zorgvuldig bepaald bij het opstellen van het aanbestedingsdocument. Het hebben van een NRTO-keurmerk is daarbij destijds niet expliciet opgenomen als minimumeis. Gedurende de lopende aanbestedingsprocedure worden geen nieuwe minimumeisen of aanvullende certificeringen toegevoegd. Inschrijvers dienen te voldoen aan de gestelde eisen zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.
2	Cofinanciering	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	In het document wordt gesproken over een verplichte cofinancieringsbijdrage van 25%. Kunt u verduidelijken door welke partij deze cofinanciering dient te worden gedragen? Betreft dit een bijdrage vanuit de werkgever/deelnemer, of wordt verwacht dat de opleider deze zelf financiert?	De cofinancieringsbijdrage van 25% dient door de opleider te worden gedragen en wordt niet bekostigd door de werkgever of deelnemer.
3	Prestatieverklaringen	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Kunt u toelichten wat er precies wordt verstaan onder een "prestatieverklaring" en welke informatie hierin opgenomen dient te worden?	Onder een prestatieverklaring wordt verstaan: een verklaring van de opleider waaruit blijkt dat de betreffende opleiding daadwerkelijk is uitgevoerd en de deelnemer deze heeft gevolgd en afgerond, zodat aanspraak kan worden gemaakt op vergoeding binnen het Talentenfonds Drechtsteden. De prestatieverklaring bevat ten minste: - naam van de deelnemer; - start- en einddatum; - gevolgde opleiding; - kosten; - cofinanciering. Opdrachtgever stelt per kwartaal een overzicht beschikbaar.
4	SaaS-applicatie / API-koppeling	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	In het document staat vermeld dat alle aanmeldingen en registraties via de SaaS-applicatie moeten verlopen. Bestaat de mogelijkheid om deze applicatie via een API-koppeling te integreren met onze eigen systemen?	Nee, dit is niet mogelijk.

5	Categorieën	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Kunt u nader toelichten wat de inhoudelijke verschillen zijn tussen categorie A, B, C en D? Daarnaast ontvangen wij graag een verduidelijking over welke typen opleidingen binnen welke categorie vallen.	De categorieën A, B, C en D zijn bedoeld om opleidingen in te delen naar omvang, duur, intensiteit en reguliere opleidingswaarde. Het gaat dus niet om een inhoudelijk kwaliteitsverschil in de zin dat categorie D “beter” zou zijn dan categorie A. Voor alle categorieën gelden dezelfde minimumeisen ten aanzien van kwaliteit, relevantie, aansluiting op de arbeidsmarkt, toegankelijkheid en verantwoording. De categorieën verschillen met name in de zwaarte en omvang van het scholingstraject: Categorie A – korte, afgebakende scholing Dit betreft kortdurende opleidingen, modules of trainingen met een beperkte omvang. Het gaat doorgaans om scholing gericht op één specifieke vaardigheid, basiscertificaat of praktische competentie. Voorbeelden zijn korte veiligheidstrainingen, introductiemodules, digitale basisvaardigheden, korte praktijktrainingen of een korte branchegerichte module. Categorie B – reguliere korte opleiding of verdiepende module Dit betreft opleidingen met een grotere omvang dan categorie A, bijvoorbeeld een meerdaagse training, een verdiepende module of een opleiding waarin meerdere samenhangende vaardigheden worden ontwikkeld. Voorbeelden zijn praktijkgerichte beroepsmodules, branchetrainingen of scholing die leidt tot een relevant certificaat voor instroom of door groei binnen een sector. Categorie C – uitgebreid scholingstraject Dit betreft opleidingen met een duidelijk zwaardere inhoudelijke component, langere duur of intensievere begeleiding. Het kan gaan om trajecten waarin theorie, praktijkopdrachten, toetsing en begeleiding gecombineerd worden. Voorbeelden zijn uitgebreidere beroepsgerichte trainingen, sectorale omscholingsmodules of opleidingen met een substantiële praktijkcomponent. Categorie D – intensief of meeromvattend opleidingstraject Dit betreft de meest uitgebreide scholingstrajecten binnen deze aanbesteding. Het gaat om opleidingen met een relatief hoge reguliere opleidingswaarde, langere duur, intensieve begeleiding, praktijkleren, toetsing en/of certificering. Voorbeelden zijn complete instroomtrajecten, branchegerichte beroepsopleidingen of trajecten die deelnemers aantoonbaar voorbereiden op werk, door groei of duurzame inzetbaarheid binnen één van de genoemde sectoren.
6	Uitvoeringsverplichting	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Is er sprake van een uitvoeringsverplichting voor geselecteerde opleiders, of behouden opleiders het recht om een deelnemer of opleidingstraject te weigeren?	Er is geen sprake van een algemene uitvoeringsverplichting voor geselecteerde opleiders in de zin dat zij verplicht zijn om alle aangeboden deelnemers of opleidingstrajecten daadwerkelijk uit te voeren. De raamovereenkomst kwalificeert als een raamovereenkomst zonder afnameverplichting. Selectie en contractering geven derhalve geen recht op, noch plicht tot, daadwerkelijke inzet, afname of uitvoering van opleidingen. De daadwerkelijke uitvoering is afhankelijk van onder meer de keuze van deelnemers, de beschikbare budgetten en de totstandkoming van individuele scholingstrajecten via het Talentenfonds en het platform. Opleiders behouden het recht om een deelnemer of een specifiek opleidingstraject te weigeren, mits: - deze weigering objectief, transparant en non-discriminair is; - de weigering is gebaseerd op inhoudelijke of praktische gronden, zoals niet-voldoen aan instroomeisen, onvoldoende passendheid van het traject of capaciteitsbeperkingen; - de weigering niet strijdig is met de doelstellingen en uitgangspunten van het Talentenfonds Drechtsteden. Zodra een opleidingstraject daadwerkelijk is gestart en geregistreerd via het daarvoor aangewezen systeem, wordt van de opleider verwacht dat het traject conform de gemaakte afspraken en voorwaarden wordt uitgevoerd en afgerond.

7	UEA voor ingehuurde docenten	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Dienen ingehuurde docenten of freelance instructeurs eveneens een UEA in te dienen, of geldt dit uitsluitend voor onderaannemers waarop een beroep wordt gedaan in het kader van draagkracht of uitvoering?	Het indienen van een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) is niet vereist voor ingehuurde docenten of freelance instructeurs die door de inschrijver worden ingezet als personeel of uitvoerend kader. Een UEA is uitsluitend verplicht in de volgende gevallen: wanneer sprake is van een onderaannemer die een wezenlijk deel van de opdracht uitvoert, én indien de inschrijver een beroep doet op de draagkracht (financieel, economisch, technisch of beroepsmatig) van die onderaannemer in het kader van de geschiktheidseisen, conform hoofdstuk 4.2 van het aanbestedingsdocument en Deel II C en/of II D van het UEA. Indien ingehuurde docenten of freelance instructeurs worden ingezet zonder dat sprake is van een beroep op hun draagkracht, en zij worden aangestuurd en verantwoordelijk ingezet onder de verantwoordelijkheid van de inschrijver, hoeven zij geen afzonderlijk UEA in te dienen. De inschrijver blijft in alle gevallen volledig verantwoordelijk voor de uitvoering van de opdracht en voor de naleving van de gestelde eisen en voorwaarden.
8	Stage- en werkplekken	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Kunt u een nadere toelichting geven op de verwachtingen rondom stage- en/of werkplekken binnen de scholingstrajecten?	Stage- en/of werkplekken worden binnen deze aanbesteding gezien als mogelijke onderdelen van een praktijkgericht scholingstraject. Zij zijn met name bedoeld om deelnemers de gelegenheid te geven om opgedane kennis en vaardigheden toe te passen in een realistische werkomgeving en om de aansluiting met de arbeidsmarkt te versterken. Het aanbieden van een stage- of werkplek is niet voor iedere opleiding een harde minimumeis. Of een stage, werkplek, praktijkopdracht of vorm van werkplekieren passend is, hangt af van de aard, duur, inhoud en doelstelling van de opleiding. Bij korte trainingen of certificaatgerichte modules kan een stage bijvoorbeeld niet logisch of noodzakelijk zijn. Bij uitgebreidere beroepsgerichte trajecten, instroomtrajecten of omscholingstrajecten kan een praktijkcomponent juist wel van toegevoegde waarde zijn. Indien een opleiding een stage- of werkplekcomponent bevat, moet deze passend zijn bij de doelgroep en het niveau van de opleiding. De opleider blijft verantwoordelijk voor een zorgvuldige inrichting en begeleiding van dit onderdeel. Daarbij moet ook rekening worden gehouden met deelnemers die mogelijk een grotere ondersteuningsbehoefte hebben, bijvoorbeeld vanwege afstand tot de arbeidsmarkt, taalvaardigheid, beperkte werkervaring of andere belemmeringen.
9	Succesvolle training/opleiding	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Wat wordt binnen deze aanbesteding verstaan onder een "succesvolle" training of opleiding? Is dit uitsluitend gebaseerd op afronding, certificering, uitstroom of andere criteria?	Binnen deze aanbesteding wordt een training of opleiding als succesvol beschouwd indien deze is afgerond en is voorzien van een certificering of een bewijs van deelname.
10	Tevredenheid over de training	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Hoe wordt de tevredenheid van deelnemers over de training gemeten en welke eisen of normen worden hierin gehanteerd?	De tevredenheid van deelnemers wordt gemeten door middel van vervolggesprekken na afronding van de training. In deze aanbesteding zijn geen specifieke eisen of normen opgenomen ten aanzien van deelnemerstevredenheid.
11	Gecombineerde scholing / minimale groepsgrootte	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Zijn er eisen ten aanzien van minimale groepsgrootte of frequentie van gecombineerde scholingstrajecten?	Nee, er zijn geen eisen ten aanzien van de minimale groepsgrootte. Het is de bedoeling dat (gecombineerde) scholingstrajecten frequenter per jaar worden aangeboden.
12	Bestaande trainingen	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Mogen kandidaten worden ingeschreven op reeds bestaande trainingen binnen ons reguliere opleidingsaanbod, mits deze voldoen aan de voorwaarden van het Talentenfonds?	Ja, dit is toegestaan. Het is mogelijk om kandidaten in te schrijven op reeds bestaande trainingen binnen het reguliere opleidingsaanbod van inschrijver, mits deze trainingen voldoen aan de voorwaarden van het Talentenfonds en worden aangeboden aan nog in te schrijven deelnemers. Inschrijving met terugwerkende kracht is niet toegestaan. Daarnaast geldt dat uitsluitend opleidingen die via deze aanbesteding worden toegevoegd aan het Talentenfonds in aanmerking komen voor deelname.
13	Uitbetalingen	Nederveen opleidingen en trainingen B.V.	Wij begrijpen uit het document dat uitbetaling achteraf plaatsvindt op basis van afgeronde opleidingen. Kunt u bevestigen of dit uitsluitend per kwartaal gebeurt en welke voorwaarden hierbij exact gelden?	Ja, dit vindt uitsluitend per kwartaal plaats. Uitbetaling geschiedt achteraf op basis van afgeronde en gecertificeerde trainingen/opleidingen. Voorwaarde hierbij is dat alle stappen binnen het voorgeschreven SaaS-programma volledig en correct zijn doorlopen. Opdrachtgever stelt per kwartaal een overzicht beschikbaar van de opleidingen die voor betaling in aanmerking komen. Op basis van dit overzicht dient inschrijver een factuur in. In het kader van de cofinanciering ontvangt inschrijver vervolgens een wederfactuur van opdrachtgever.